

b) ASUNTOS DE VINCULACIÓN

b.1.) Campañas de Promoción en Preparatorias

Durante el periodo de Septiembre 2001 –Agosto 2002, se trabajo con los Bachilleratos de la región de acuerdo a un plan de trabajo, para la captación de alumnos de nuevo cuatrimestre Septiembre - Diciembre 2002.

La Promoción en las preparatorias, Visitas Guiadas y las ferias vocacionales, fueron las actividades prioritarias para el logro del objetivo. En dichas actividades se les dio a conocer el Modelo Educativo de las Universidades Tecnológicas, así como, toda la información referente a la UTT.

Promoción por parte de la UTT, en las Instituciones de Educación Media Superior

PROMOCIÓN EN PREPARATORIAS	ALUMNOS
INST. LONDRES	95
INST. LAVOISIER	25
PREP. MIGUEL DE UNAMUNO	150
INST. BOSTON	34
PREFEMA	75
INST. ANTONIO BERNAL IMPERIAL	48
PREP. MARINO ORTIZ	45
PREP. BENITO JUÁREZ	35
IDEA	70
MARINO ORTIZ	45
COLEGIO LEON FELIPE	39
COLEGIO ESPAÑOL	30
CODEM	11
LA SALLE	70
COLEGIO CERVANTES	45
INSTITUTO BOSTON	30
CBTA 1	150
CECYTEC, LUCHANA	100
COLEGIO CERVANTES	75
PREPARATORIA DE LA LAGUNA	300
PVC	700
TOTAL	2,172

Nota: Cabe aclarar que algunas de estas Instituciones fueron visitadas tanto en sus turnos matutinos como en sus vespertinos y nocturnos.

Visitas Guiadas en la Universidad Tecnológica de Torreón

En el cuatrimestre enero – abril del 2001, se dio inicio a la labor de la Promoción de la Universidad Tecnológica de Torreón mediante las Visitas Guiadas a la UTT y Promociones en las Instituciones de Educación Media Superior de los Municipios de Torreón, Matamoros, Gómez Palacio, Lerdo, San Pedro. Todos los alumnos de las Instituciones que se recibieron y se visitaron, obtuvieron información sobre el modelo educativo, carreras, planes de estudio, información sobre el costo y fechas para exámenes de admisión, requisitos de inscripción, etc.

No. DE PREPARATORIAS	ALUMNOS
27	3,863

PARTICIPACIÓN EN FERIAS UNIVERSITARIAS

La Universidad Tecnológica de Torreón participó en Eventos Educativos que tienen como finalidad promover las carreras y servicios que ofrecen las Instituciones de Educación Superior de la Comarca Lagunera de Coahuila y de Durango. En este tipo de eventos de instala un stand de la UTT con maquinaria didáctica para que los alumnos aprecien las carreras de se ofrecen.

EVENTOS ASISTIDOS	No. DE PARTICIPANTES	ASISTENTES
CAT	15	950
8° SEMENA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	34	17,960
EXPO-UNIVERSIDAD PEREYRA	15	300
FERIA UNIVERSITARIA PVC	11	750
FERIA UNIV. FRANCES LAGUNA	16	500
EXPO-UNIVERSIDAD LUZAC	10	55
EXPORIENTA 2002	52	8,500
FERIA UNIVERSITARIA PREFEMA	6	75
TECNI-EXPO	19	11,981
VISIÓN COMARCA	10	200
SINERGIA EXPO-JOVEN 2002	15	800
CONCURSO ESTATAL DE DEBATE	25	50

EVENTOS ORGANIZADOS POR LA UTT

EVENTO	OBJETIVO	FECHA	PARTICIPANTES
INAUGURACIÓN DEL EDIFICIO II DE DOCENCIA, LABORATORIO PESADO Y COLOCACIÓN DE LA PRIMERA PIEDRA DEL EDIFICIO DE VINCULACIÓN	CONTAR CON MAYOR NUMERO DE INSTALACIONES ASÍ COMO UN NUEVO LABORATORIO PARA EL DESARROLLO ACADÉMICO	03-Oct-01	878
TERCER ANIVERSARIO DE LA UTT	INVOLUCRAR A TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE DICHO EVENTO	14-Sep-01	878
SEGUNDO DESAYUNO PARA ORIENTADORAS, ORGANIZADO POR LA UTT	PROMOCIONAR EL MODELO EDUCATIVO, CARRERAS, SERVICIOS.	06-Nov-01	46
PUERTAS ABIERTAS	INFORMAR A LOS ESTUDIANTES PRÓXIMOS A EGRESAR DE BACHILLERATO Y COMUNIDAD EN GENERAL, SOBRE EL MODELO EDUCATIVO, CARRERAS Y SERVICIOS. ASÍ COMO MOSTRAR LA INFRAESTRUCTURA Y TECNOLOGÍA DE PUNTA CON QUE CUENTA LA UNIVERSIDAD	27 Y 28 de Febrero y 1o. De Marzo del 01	3000
TERCERA SEMANA DEL TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	PROMOVER LOS CONOCIMIENTOS PRACTICOS APRENDIDOS A TRAVÉS DE CONFERENCIAS, TALLERES, Y PRÁCTICAS IMPARTIDAS POR PERSONAL DEL SECTOR INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS	4 al 8 de Marzo del 01	930
INAUGURACIÓN DEL EDIFICIO DE VINCULACIÓN, ENTREGA DEL CERTIFICADO DE CALIDAD Y COLOCACIÓN DE LA PRIMERA PIEDRA DEL EDIFICIO DE BIBLIOTECA	PERMITIRÁ ESTRECHAR LAZOS DE COLABORAIÓN CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS DE LA SOCIEDAD Y NUESTROS EGRESADOS AL PODER OFRECER EN ÓPTIMAS CONDICIONES CURSOS DE CAPACITACIÓN, DIPLOMADOS, CONFERENCIAS, CURSOS DE EDUCCACIÓN CONTINUA Y EVENTOS CON ORGANISMOS EMPRESARIALES ENTRE OTROS SERVICIOS	04-Jul-02	940

ENTREGA DE RETROALIMENTACIONES A LOS BACHILLERATOS

A partir de Septiembre del 2001 de acuerdo al procedimiento “Retroalimentación a colegio de bachilleres”, la Universidad Tecnológica de Torreón, a través del departamento de prensa y difusión, entregó de manera personal a 59 bachilleratos de los municipios de Torreón, Matamoros, Fco. I. Madero, San Pedro, Lerdo, Gómez Palacio, entre otros, el formato F-ACAD-012, en el que se les muestra a los directores de cada preparatoria, el resultado del examen de admisión aplicado por la universidad (CENEVAL), ahora a sus ex – alumnos, para el ingreso a esta institución educativa.

Enfermería

A la fecha se cuenta aproximadamente con un 50% del material y equipo para brindar dicho servicio, a continuación se presenta el número de consultas presentadas en el transcurso del año.

COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE RECIBIÓ ATENCIÓN MÉDICA

CARRERA	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.
PROCESOS DE PRODUCCIÓN	7	20	36	15	97	80	32	40	71	61	32	37
ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN	6	14	18	10	36	31	41	30	44	28	41	23
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	2	5	6	5	36	33	8	10	15	20	8	14
MECÁNICA	1	1	13	2	19	34	5	15	25	34	5	14
MECATRÓNICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
PERSONAL ADMINISTRATIVO	36	62	34	31	41	45	56	61	55	30	31	70
DOCENTE	2	4	2	0	2	1	6	1	5	1		2
OTROS	3	20	5	3	7	21	8	16	24	3	3	18
TOTAL	57	126	114	66	238	245	156	173	239	177	120	186

Por otra parte, se ha llevado a cabo pláticas de interés para los alumnos, brindando el apoyo el Instituto Mexicano del Seguro Social.

PLÁTICA/CONFERENCIA	IMPARTIDA	No. PARTICIPANTES	FECHA
Plática de Sexualidad	IMMS	50	Junio del 2001

Así mismo, se han realizado campañas de vacunación para toda la comunidad universitaria, apoyados por diferentes instituciones de salud, como el IMSS, La Cruz Roja, el Centro de Salud.

CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN

ÁREA	TOXOIDE TETÁNICO
PROCESOS DE PRODUCCIÓN	50
ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN	35
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	15
MECÁNICA	6
PERSONAL ADMINISTRATIVO	59
DOCENTE	25
TOTAL	190

Se realizaron otras vacunaciones, las cuales sólo se aplicaron al personal de la universidad.

VACUNAS APLICADAS AL PERSONAL DE LA U.T.T.

ÁREA	HEPATITIS "B"
PERSONAL ADMINISTRATIVO	58
DOCENTES	0
TOTAL	58

Por otra parte, se han llevado a cabo una plática de interés para los alumnos, brindando el apoyo del Instituto Mexicano del Seguro Social.

PLÁTICA/CONFERENCIA	IMPARTIDA	No. PARTICIPANTES	FECHA
Plática de Sexualidad	IMSS	50	Junio del 2001

Promoción y Difusión Cultural

Preocupados por el desarrollo integral de nuestros alumnos nos hemos dado a la tarea de promover actividades culturales, mediante el apoyo de Instituciones tales como :

MUSEO REGIONAL DE LA LAGUNA

- Visitas Guiadas a las salas permanentes con que cuenta el Museo Regional de la Laguna
- Exposición del fotógrafo “Julio Sosa, cronista lagunero de 1920 – 1950 a al cual asistieron 200 alumnos de las cinco carreras.
- Los alumnos de la Universidad también participaron en actividades didácticas dentro de la exposición 2000 caras al 2000, trabajando los alumnos con algunas técnicas de artes plásticas.
- Exposición Homenaje a la Pintura de “Alberto Ginorella”.
- El Museo Regional de la Laguna instalo en la Explanada del Edificio de Vinculación de la UTT una exposición sobre el Grupo Étnico de Oaxaca con la finalidad de que nuestros alumnos conozcan las costumbres, dialectos, fiestas, vestidos, textiles, música, etc, de dicho grupo cultural.

Aportando estas actividades, continuidad al Convenio que existe entre el Museo Regional de la Laguna y esta Institución Educativa.

TEATRO ISAURO MARTÍNEZ

- Ciclo de cine en el Teatro Isauro Martínez, asistieron alumnos de todas las carreras. Los cuales tuvieron la oportunidad de presenciar películas con un contenido de formación sociocultural y de valores. Las películas que destacan son : El Baño, Golpes de Pasión, Nunca te vayas sin decir te quiero, Limite Vertical, Niños del Cielo.
- También se realizaron visitas guiadas a este recinto cultural con la finalidad de que los alumnos conozcan sus instalaciones y las funciones principales que tiene la puesta en escena de una obra de teatro, un concierto de cámara, una presentación de baile, etc.
- Se encuentra en su proceso de formación un Taller Literario para los alumnos de la Universidad y se ha trabajado con los maestros para conocer la metodología, programación y lecturas a revisar.

INSTITUTO MUNICIPAL DE DOCUMENTACIÓN Y CENTRO HISTÓRICO “EDUARDO GUERRA”

- Enlace con el Instituto Municipal de Documentación y Centro Histórico “Eduardo Guerra” para la donación de 250 libros diversos a la biblioteca de la UTT.
- Difusión de Convocatoria “ Pinta una Historieta sobre la vida de Torreón.

CONCURSO ESTATAL DE DEBATE POLÍTICO 2002

Isaí Caballero Montesinos, de la carrera de Procesos de Producción, fué el alumno que represento a la UTT en el concurso organizado por el Instituto Coahuilense de la Juventud y el Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila, llevado a cabo 10 de Julio del 2002 en el Salón La Fuente del Hotel Palacio Real, dicho evento contó con la participación de 25 alumnos quiénes representaron 10 Instituciones de Educación Superior y Media Superior de los diferentes municipios del estado.

“JÓVENES DESTACADOS EN COAHUILA”

El 21 de Mayo del 2002, en el foro del Teatro Isauro Martínez, alumnos de la Universidad Tecnológica de Torreón recibieron de parte del Presidente Municipal de Torreón, el Premio al Mérito Estudiantil, evento organizado por el Ayuntamiento de Torreón y convocado por la Dirección de Desarrollo del Joven.

Los jóvenes quienes recibieron el reconocimiento fueron:

Mérito Académico

Blanca Estela Moreno Torres
TSU en Procesos de Producción.

Manuel Alejandro Gaytán Luna
TSU en Electrónica y Automatización

José Angel Cruz Espino
TSU en Mantenimiento Industrial

Rafael Rodríguez Hernández
TSU en Mecatrónica

Román José Luis Burguette Ruelas
TSU en Mecánica Industrial.

Mérito Deportivo Gilberto Márquez Salazar

Pedro Di-Bella Puentes

La entrega de reconocimientos a los alumnos de mejor aprovechamiento académico, por parte de la SEP “Nazario Ortíz Garza”, se celebró el 21 y 22 de Mayo del 2002 en Saltillo, Coahuila, mismo en el que alumnos de la UTT, recibieron su preseña de manos del Sr. Gobernador Constitucional del Edo. De Coahuila, Enrique Martínez y Martínez.



DEPORTES

- ❖ En Septiembre, se llevó a cabo el tercer Torneo Interno de Baby Fut para festejar el 3er. Aniversario de la Fundación de la UT de Torreón.
- ❖ Así como también en el mes de Septiembre, se logra participar por primera ocasión en la Universiada Deportiva de la ciudad de Torreón y donde participan todas las Universidades de la Región, se obtuvieron 4 medallas de oro 1 de Plata y 3 de Bronce en Tae Kwon Do.
- ❖ En Febrero de 2002, se lleva a cabo el Torneo Inter UT's de la Zona Noreste, el cual se lleva a cabo en la Ciudad de Saltillo Coahuila, la UT Torreón participó en las Disciplinas de Básquetbol Varonil, Voleibol Varonil y Femenil, Fútbol Soccer Varonil, Fútbol Rápido Varonil y Femenil, obteniendo 3 subcampeonatos.
- ❖ En Marzo de 2002, se celebró en la Ciudad de Tlaxcala, “Tlaxcala el VI Encuentro Nacional Deportivo de UT'S”, donde la UT Torreón participo en Tae Kwon Do, Atletismo y Ajedrez; logrando 4 medallas de Oro, 2 de Plata y 3 de Bronce en Tae Kwon Do; 1 medalla Oro y 1 de Bronce en Ajedrez en la máxima categoría de Ranqueados y en atletismo 2 quintos lugares.
- ❖ En Abril de 2002, se lleva a cabo la primer convivencia Deportiva donde el Rector de la UT Torreón Ing. Juan F. Mancinas, hizo entrega de reconocimientos a los deportistas mas destacados, además los alumnos disfrutaron de una comida que se les ofreció.

- ❖ En Mayo de 2002 se obtiene el subcampeonato del Torneo básquetbol de Tercias Sprite Bol Organizado por el Instituto Municipal del Deporte de Torreón en donde participaron más de 30 equipos.
- ❖ En junio de 2002, el equipo de béisbol inicia su participación en la Liga de Béisbol Anastasio Carreón.
- ❖ En Julio de 2002, el día 4 el Gobernador del Estado de Coahuila Enrique Martínez y Martínez inauguró las canchas de usos múltiples de la UT Torreón.
- ❖ En agosto de 2002, el equipo de Fútbol Rápido femenino obtuvo el subcampeonato de la liga "Telecable" y además el subcampeonato del torneo relámpago del "Multisoccer" en donde participaron más de 30 equipos. También el equipo de Fútbol Rápido Varonil obtuvo el Campeonato de la Liga Libra.



b.2.) Visitas, Prácticas y Estadías

En el transcurso del año se realizaron un total de 100 visitas, en las que se pretende que el alumno visualice prácticamente lo aprendido en la parte teórica de sus materias.

VISITAS REALIZADAS POR CARRERA POR CUATRIMESTRE

CARRERA	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	TOTAL
Procesos de Producción	18	7	9	34
Electrónica y Automatización	6	1	2	9
Mantenimiento Industrial	15	5	6	26
Mecánica	5	6	9	20
Mecatrónica	10	0	1	11
TOTAL	54	19	27	100

Se colocaron a 215 alumnos en el periodo de Mayo – Agosto en 77 empresas de la localidad incluyendo dos en el estado de Tamaulipas, para que realizaran su estadía.

b.3.) Seguimiento y Colocación de Egresados, convenida con área de contratación de las empresas

En este año se ha tratado de mantener una comunicación constante con los egresados para conocer todas las actividades a las que se dedican y así tener mayores referencias para la toma de decisiones relacionadas con la pertinencia y calidad con los programas de estudio.

Actualmente contamos con 568 egresados como Técnicos Superiores Universitarios en las diferentes especialidades, egresados de la Primera, hasta la quinta generación.

Cabe mencionar que estos profesionales técnicos reportan percibir un ingreso mensual de \$ 8,500.00 como supervisores de turno, otros como supervisores de línea con \$ 5,500.00, y como técnicos sueldo de \$ 6,000.00 y como operarios técnicos de \$ 3,400.00, y el promedio de sueldo de los técnicos es de \$ 4,000.00 con una desviación estándar de \$ 1,100.00

Colocación

En base a los procesos de bolsa de trabajo y seguimiento de egresados (SIVUT). Se han llevado a cabo para dar seguimiento a los egresados y conocer a detalle cuántos están ya colocados en el sector productivo y si han ingresado a alguna institución educativa para continuar con sus estudios a nivel Ingeniería.

De la primera generación de alumnos egresados el 48% se encuentra trabajando; de la segunda el 49%, de la tercera el 32%, de la cuarta el 69% y de la quinta el 18%.

ALUMNOS EGRESADOS HASTA LA QUINTA GENERACIÓN COLOCADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO

CARRERA	PRIMERAS TRES GENERACIONES			4a. GENERACIÓN			5a. GENERACIÓN		
	T	S.T.	E.S.T.	T	S.T.	E.S.T.	T	S.T.	E.S.T.
Procesos de Producción	36	35	48	13	8	1	27	72	4
Electrónica y Automatización	31	10	20	24	6	2	9	31	1
Mantenimiento Industrial	23	14	16	0	0	0	9	42	5
Mecánica	24	13	8	0	0	0	7	28	0
TOTAL	114	72	92	37	14	3	52	173	10

ALUMNOS EGRESADOS HASTA LA QUINTA GENERACIÓN COLOCADOS POR EL NIVEL ORGANIZACIONAL

CARRERA	PRIMERAS TRES GENERACIONES	4a. GENERACIÓN	5a. GENERACIÓN
Procesos de Producción	64	22	27
Electrónica y Automatización	39	8	21
Mantenimiento Industrial	6	7	2
Mecánica	0	0	2
Mecatrónica	5	0	0
TOTAL	114	37	52

T= Trabajando
 S.T.= Sin trabajar
 E.S.T.= Estudiando sin trabajar

El giro de las empresas en donde la mayoría de los egresados están colocados, es la automotriz y la industria general.

**ALUMNOS EGRESADOS HASTA LA QUINTA GENERACIÓN COLOCADOS
POR RAMA DE ACTIVIDAD**

CARRERA	PRIMERAS TRES GENERACIONES	4a. GENERACIÓN	5a. GENERACIÓN
Automotriz	25	8	9
Industria General	73	21	18
Metal – Mecánica	13	5	7
Construcción	1	0	0
Pública	0	0	1
Minera	2	3	4
TOTAL	114	37	39

b.4.) Servicios Educación Continua, Asesoría, Proyectos de Servicios Tecnológicos

Durante el periodo de Septiembre de 2001- Agosto 2002 se ha llevado acabo el programa de capacitación, convenio firmado a nivel nacional, a través de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Comisión Nacional del Agua.

La empresa John Deere, CNA, Secretaría del trabajo y previsión social los cuales han sido unos de los principales clientes de la Universidad, ya que la solicitud de capacitación por parte de ellos es constante.

CURSOS IMPARTIDOS AL SECTOR PRODUCTIVO

EMPRESA	No. DE CURSOS	No. DE PARTICIPANTES	TOTAL DE HRS.
John Deere	13	197	284
Comisión Nacional del Agua	9	131	127
S.T.P.S.	8	154	50
TOTAL	30	482	461

**CONVENIOS FIRMADOS DURANTE
SEPTIEMBRE DEL 2001-AGOSTO DEL 2002**

FECHA	CONVENIO	OBJETIVO
MAY - 02	SEGUNDO CONVENIO CON LA COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA, CUENCAS CENTRALES DEL NORTE	PROPORCIONAR UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE 5 CURSOS PARA LOS USUARIOS EN LA CD. DE TORREÓN, COAH.
MAY - 02	FIRMA DE CONVENIO CON LA COMISIÓN NAIONAL DEL AGUA, CUENCAS CENTRALES DELNORTE	PROPORCIONAR UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE 3 CURSOS PARA LOS USUARIOS EN LA CD. DE PARRAS DE LA FUENTE, COAH.
JUN - 02	VISITA A I.N.E.A. CON EL COORDINADOR DE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN	REVISIÓN Y AFINACIÓN DE LOS PUNTOS Y CONTENIDO TEMÁTICO PARA EL CURSO DE COMPUTACIÓN BÁSICA PARA EL PERSONAL DEL I.N.E.A.
JUL - 02	FIRMA DE CONVENIO DE CAPACITACIÓN ENTRE LA COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA (GERENCIA DE PROGRAMACIÓN) Y U.T.T.	IMPARTIR UN DIPLOMADO EN EVALUACIÓN SOCIAL DE PROYECTOS HIDRÁULICOS, QUE CONSTARÁ DE 5 MÓDULOS, PARA EL PERSONAL DE LA C.N.A.
JUL - 02	FIRMA DE CONVENIO DE COLABORACIÓN Y CAPACITACIÓN ENTRE LA S.T. Y P.S. Y LA U.T.T.	LLEVAR A CABO LA REALIZACIÓN DE LA SEMANA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUO.
JUL - 02	FIRMA DE CONVENIO DE CAPACITACIÓN ENTRE EL SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO Y LA U.T.T.	IMPARTIR UN DIPLOMADO EN COMPUTACIÓN A TRAVES DE LOS VALES DE CAPACITACIÓN SEGÚN CONVENIO FIRMADO.
AGO - 02	ESTABLECIMIENTO DE UNA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE LA CAPACITACIÓN ENTRE C.N.A. Y U.T.T.	COORDINAR Y SUPERVISAR DE LOS CURSOS OTORGADOS A COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA.
AGO - 02	REUNIÓN CON LIC. LUIS DMINIS REYES DE LA EMPRESA LG PHILIPS.	RECORRER LAS INSTALACIONES PARA DISEÑAR UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA LOS TÉCNICOS EN DMINISTRACIÓN.

**NEGOCIACIONES PARA
FUTUROS CONVENIOS**

FECHA	CONVENIO	OBJETIVO
MAY - 02	SE RECIBIÓ AL DR. MANUEL FORTIS HERNÁNDEZ, MAESTRO INVESTIGADOR DEL ITA 10.	SE SOLICITÓ UN RECCORRIDO POR PARTE DEL ITA 10 PARA UN POSIBLE CONVENIO DE CAPACITACIÓN Y COLABORACIÓN ENTRE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.
JUL - 02	VISITA AL ING. ALEJANDRO NAJERA DE FOMENTO AGROPECUARIO.	ELABORAR UN PROYECTO DE TRABAJO Y APLICARLO A TRAVES DE LA FIRMA DE UN CONVENIO DE PARTICIPACIÓN Y CAPACITACIÓN
AGO - 02	VISITA A CENID - RASPA CON EL DR. SÁNCHEZ COHEN DIRECTOR DEL MISMO.	REUNIÓN PARA ESTUDIAR LA POSIBILIDAD DE FIRMAR UN CONVENIO PARA EL INTERCAMBIO DE ALUMNOS EN UN PROCESO DE CAPACITACIÓN.

b.5.) Empresas Vinculadas

La zona de influencia de la Universidad Tecnológica de Torreón se compone de un total de 614 empresas distribuidas en la Comarca Lagunera. Sin embargo la zona de influencia real comprende un total de 228 empresas.

EMPRESAS VINCULADAS POR MUNICIPIO E IDENTIDAD

POR MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	POR ESTADO	ZONA DE INFLUENCIA REAL
Torreón	302	139	Coahuila	150
Fco. I Madero		4		
San Pedro		5		
Matamoros		2		
Gómez Palacio Dgo.	253	65	Durango	75
Lerdo Dgo.	52	10		
Reynosa	7	3	Tamaulipas	3
TOTAL	614	228		228

Actualmente se mantiene una vinculación estrecha con un total de **172** empresas.

EMPRESAS VINCULADAS

ÁREAS DE VINCULACIÓN	EMPRESAS
Visitas	55
Estadías	77
Convenios firmados	30
Servicios otorgados	10
TOTAL	172

- Contratación de 5 T.S.U. de Electrónica y Automatización por la empresa Shlumberger, con éxito como supervisores en entrenamiento, enviando a uno de ellos a Francia para su Capacitación.
- Se logro un promedio en las Estadías de las tres generaciones de \$ 150.00 por semana en promedio, negociado esto con los empresarios.
- Se asistió al 5º encuentro de Canacindra a nivel nacional en el Tecnológico de Monterrey unidad laguna promoviendo la universidad, la vinculación, estadía y bolsa de trabajo.
- Se logro obtener por 3ª ocasión consecutiva, ganar y desarrollar el diplomado de conagua y el de cuencas centrales.
- Se llevó a cabo la Semana del Seminario de Promoción al Ejercicio Profesional en la semana del 29 de abril al 02 de mayo de 2002 en la cual recibimos la visita de 10 expositores (empresarios, consultores y catedráticos).
- Se recibió en donación una televisión Sony de 21 pulgadas a la universidad, y para apoyo en el edificio de vinculación, por parte del Ing. Carlos Delgado , presidente del grupo las americas.

b.7.) Vinculación Internacional

CONVENIOS NACIONALES E INTERNACIONALES

CONVENIO	EMPRESA	BENEFICIO INSTITUCIONAL	FECHA
Convenio de Colaboración	CETIS 59 CEBATEC 156 CETIS 83	Apoyo a la mejor preparación y actualización del personal para fortalecer el desarrollo institucional por medio de la conjunción del intercambio de docencia e investigación, vinculación y difusión de la cultura y extensión en beneficio de ambas partes	Septiembre del 2001 Octubre del 2001

Así como también fuimos acreedores a pertenecer como miembros activos a dos Consorcios Internacionales:

CONAHEC Consorcio para la colaboración de la Educación Superior en América del Norte

CIDEE Consorcio Internacional para el Desarrollo Económico y Educativo

c) ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

c.1.) Personal Total

CRECIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

En el periodo Septiembre 2001 - Agosto 2002 la plantilla de personal de la Universidad Tecnológica de Torreón presentó un incremento del **6%**, mientras que en lo correspondiente a los profesores de asignatura decreció un **40%** debido a las estadias del cuatrimestre Mayo-Agosto de 2002.

VARIACIONES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DE PLANTA

PUESTO	SEP 01	OCT 01	NOV 01	DIC 01	ENE 02	FEB 02	MAR 02	ABR 02	MAY 02	JUN 02	JUL 02	AGO 02	% INC
RECTOR	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
DIRECTORES DE AREA	7	7	7	7	7	7	7	7	8	8	8	8	14
PROFESORES INVESTIGADORES	19	19	20	20	20	25	27	28	31	31	31	31	163
PROFESORES DE ASIGNATURA	86	86	86	86	71	69	68	68	44	44	44	43	-50
SUBDIRECCION DE AREA	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
JEFES DE DEPARTAMENTO	7	7	7	7	7	4	11	11	15	15	15	15	114
COORDINADORES	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	-20
JEFES DE OFICINA	1	1	1	1	1	1	2	4	6	11	11	12	1200
TECNICO	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	200
SECRETARIAL	12	12	11	11	11	11	11	9	9	13	15	17	41
PERSONAL DE APOYO	9	9	9	9	9	9	9	11	20	20	20	24	166
TOTAL	150	150	149	150	135	135	143	146	141	150	152	159	6%

VARIACIONES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DE ASIGNATURA

PUESTO	SEP 01	OCT 01	NOV 01	DIC 01	ENE 02	FEB 02	MAR 02	ABR 02	MAY 02	JUN 02	JUL 02	AGO 02	% INC
PROFESORES DE ASIGNATURA	86	86	86	86	71	69	68	68	44	44	44	43	-50
TOTAL	86	86	86	86	71	69	68	68	44	44	44	43	-50%

Los **159** elementos que actualmente integran la planta de la Universidad Tecnológica de Torreón se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TOTAL
74	24	61	159

c.2.) Costos Totales y por tipo

Del 1º. De Septiembre de 2001 al 30 de Agosto del 2002 se ha ejercido el presupuesto en los siguientes rubros:

COSTOS PERSONAL

DESCRIPCION	CANTIDAD		
	SEP-DIC 01	ENERO-ABR 02	MAYO-AGO 02
Sueldo	3,188,663.96	3,358,724.37	4,134,965.88
Honorarios	56,070.00	94,950.00	53,594.96
Aguinaldo	448,284.41	298,686.38	597,884.04
Prima Vacacional	20,062.12	124,267.53	555,427.90
Prestaciones al Personal	292,607.55	253,539.68	194,186.43
Compensaciones	0	600	0
Servicios Médicos	90,491.58	277,904.78	447,172.86
Cuotas para la vivienda	0.00	96,130.84	154,795.59
Aportaciones al SAR	0.00	45,069.88	70,945.66
Estímulos al Personal	20,000.00	-2,478.80	0
TOTAL	4,116,179.62	4,547,394.66	6,208,973.32

EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000 POR CATEGORÍA

CATEGORÍA	SALDOS SEPT-DIC 01	SALDOS ENE-ABR 02	SALDOS MAY-AGO 02
Docencia	1,685,002.09	1,699,226.28	1,770,349.39
Administrativos	408,788.09	389,376.88	766,807.12
Mandos Medios	1,094,873.78	1,270,121.21	1,597,809.37
TOTAL	3,188,663.96	3,358,724.37	4,134,965.88

c.3.) Cambios del personal y sus causas

Del 1º. de Septiembre de 2001 al 30 de Agosto del 2002 se promovió a **13** colaboradores del área administrativa.

PROMOCIÓN DEL PERSONAL

NOMBRE	PUESTO ANTERIOR	PUESTO ACTUAL
TRASFI MOSQUEDA MA. LUZ	COORDINADOR	JEFE DE DEPARTAMENTO
LIMÓN PÉREZ ANA MARÍA	COORDINADOR	JEFE DE DEPARTAMENTO
LÓPEZ ROSALES LETICIA	TÉCNICO BILBLIOTECARIO	JEFE DE DEPARTAMENTO
SERRANO VALENZUELA SILVIA	JEFE DE OFICINA	JEFE DE DEPARTAMENTO
ELÍAS LOZANO ANA LUISA	ANALISTA	COORDINADOR
HEREDIA MARTÍNEZ RAMÓN	COORDINADOR	JEFE DE DEPARTAMENTO
MARTÍNEZ LEAÑOS FERNANDO	COORDINADOR	JEFE DE DEPARTAMENTO
SALAS CERVANTES LAURA	SECRETARIA	TECNICO EN CONTABILIDAD
VELÁZQUEZ CASTILLO LORENA	TÉCNICO EN CONTABILIDAD	JEFE DE OFICINA
RODRÍGUEZ SANTANA CRISTINA	ANALISTA	JEFE DE OFICINA
NUÑEZ RODRIGUEZ JOSE S.	ASISTENTE	TÉCNICO ESPECIALIZADO
SIFUENTES VELA JUAN A.	ANALISTA	JEFE DE OFICINA

BAJAS DEL PERSONAL

Durante este mismo periodo se presentaron un total de **3** bajas, todas por renuncia voluntaria.

NOMBRE	PUESTO	CAUSA
Manuel Gerardo Licera Gómez	Rector	Renuncia Voluntaria
Juana Erika Mora Arreola	Enfermera	Renuncia Voluntaria
Sofía Velázquez Llaca	Secretaria	Renuncia Voluntaria

CAPACITACIÓN A PERSONAL ADMINISTRATIVO

Durante este periodo se capacitaron tanto al personal administrativo, docente e investigadores de la Universidad con el propósito de contribuir al crecimiento personal y profesional del recurso humano de la Universidad.

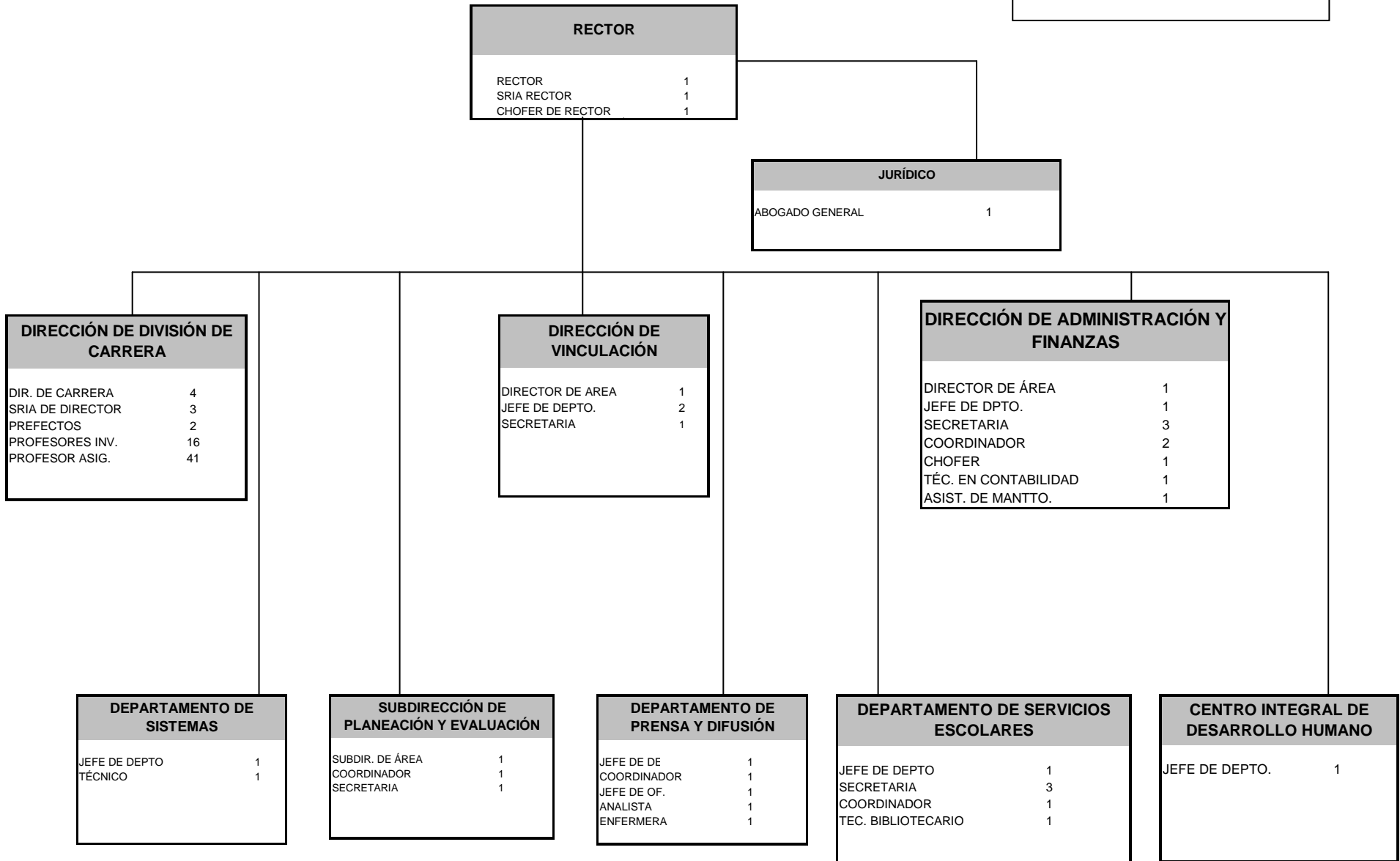
CAPACITACIÓN IMPARTIDA DURANTE EL AÑO

CURSO	DIRIGIDO A	DURACION	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	FECHA
CALIDAD EN EL SERVICIO	A TODO EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD.	4	U.T.T.	NOV DEL 2001
SOLUCION Y ANALISIS DE PROBLEMAS	PERSONAL EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN	5	U.T.T.	NOV DEL 2001
FORMACION DE INSTRUCTORES	PERSONAL DOCENTE	20	U.T.T.	NOV Y DIC DEL 2001
REFORMAS FISCALES	PERSONAL DE ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y CONTROL PRESUPUESTAL	5	U.T.T.	ENERO DEL 2002
PLANEACION DE LOS RECURSOS MATERIALES	DIRECTOR DE PROCESOS DE PRODUCCION Y PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	16	U.T.T.	ENERO DEL 2002
AUTOCAD BASICO	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	20	U.T.T.	ENERO DEL 2002
TALLER DE PRUEBAS PSICOMETRICAS	PERSONAL DE RECURSOS HUMANOS Y PSICOPEDAGOGIA	40	U.T.T.	FEBRERO Y MARZO DEL 2002
IMPACTO LABORAL Y FISCAL DE SUELDOS Y SALARIOS	PERSONAL DE CONTABILIDAD	16	U.T.T.	MARZO DEL 2002
REFORMAS FISCALES	PERSONAL DE ADMINISTRACION, CONTABILIDAD Y CONTROL PRESUPUESTAL	5	U.T.T.	ENERO DEL 2002
PLANEACION DE LOS RECURSOS MATERIALES	DIRECTOR DE PROCESOS DE	16	U.T.T.	ENERO DEL 2002

	PRODUCCION Y PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO			
AUTOCAD BASICO	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	20	U.T.T.	ENERO DEL 2002
TALLER DE PRUEBAS PSICOMETRICAS	PERSONAL DE RECURSOS HUMANOS Y PSICOPEDAGOGIA	40	U.T.T.	FEBRERO Y MARZO DEL 2002
IMPACTO LABORAL Y FISCAL DE SUELDOS Y SALARIOS	PERSONAL DE CONTABILIDAD	16	U.T.T.	MARZO DEL 2002
CONTABILIDAD Y PRESUPUESTO GUBERNAMENTAL	PERSONAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	16	U.T.T.	MARZO DEL 2002
CISCO NETCAD	AREA DE SISTEMAS	40	U.T.T.	MARZO DEL 2002
DIPLOMADO EN DISEÑO GRAFICO	PERSONAL DE PRENSA Y DIFUSION	32	U.T.T.	MARZO Y ABRIL DEL 2002
TECNICAS EJECUTIVAS PARA LAS SECRETARIAS	ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	15	U.T.T.	JULIO DEL 2002
DIPLOMADO EN EDUCACION DE VALORES EN LA ESCUELA Y FAMILIA	DIRECTORES DE AREA		U.T.T.	MAYO A OCTUBRE DEL 2002
TRABAJO EN EQUIPO	ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	3	U.T.T.	AGOSTO DEL 2002
PROGRAMACION DE PLC'S ALLEN BRADLEY	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	40	U.T.T.	AGOSTO DEL 2002
HABILIDADES PARA LA DOCENCIA	PROFESORES DE ASIGNATURA	6	U.T.T.	AGOSTO DEL 2002
SENSIBILIZACION EN EL MODELO DE COMPETENCIAS LABORALES	MANDOS MEDIOS, SUPERIORES Y PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	15	C.G.U.T.	AGOSTO DEL 2002
SENSIBILIZACION EN EL MODELO DE COMPETENCIAS LABORALES	PERSONAL ADMINISTRATIVO, DE APOYO Y PROFESORES DE ASIGNATURA	15	C.G.U.T.	AGOSTO DEL 2002

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

ACTUALIZAR
ORGANIGRAMA



d) ASUNTOS FINANCIEROS

d.1.) Estado de Resultados (Ingresos, Gastos de operación, capítulo 1000, 2000 y 3000, resultado de operaciones).

d.2.) Balance (Cuentas de efectivo e Inversión, Otros Activos Circulantes, Activo fijo por tipo, Pasivo, Aportaciones y Patrimonio).

d.3.) Origen y aplicación de recursos: cambios en la posición financiera (capítulo 5000 y aportaciones).

ANEXOS

d.4.) Indicadores de costo de operación y activos por alumno

EGRESOS POR CAPÍTULO POR CUATRIMESTRE

GASTOS	SALDOS SEPT-DIC 01	SALDOS ENE-ABR 02	SALDOS MAY-AGO 02
Capítulo 1000	4,176,379.62	4,683,052.33	5,081,019.38
Capítulo 2000	486,765.61	496,746.11	931,275.32
Capítulo 3000	2,433,737.47	2,300,558.08	2,943,644.56
Capítulo 5000	12,752,974.01	492,795.70	2,803,712.95
Provisiones	-663,347.48	422,953.91	1,153,311.94
Capítulo 1000	3,543,032.14	5,106,006.24	6234,331.32

COSTOS DE OPERACIÓN POR CAPÍTULO POR MATRÍCULA

CONCEPTO	SALDOS SEPT-DIC 01	SALDOS ENE-ABR 02	SALDOS MAY-AGO 02
Matrícula	829	762	691
Capítulo 1000	5,037.85	6,145.74	7,353.14
Capítulo 2000	587.17	650.59	1,347.72
Capítulo 3000	2,935.75	3,019.11	4,259.98
Capítulo 5000	15,383.56	646.71	4,057.47

d.5.) Análisis de Desviación Real contra el presupuesto y comentarios

ESTRUCTURA DE LOS SUBSIDIOS

El presupuesto Autorizado para la Universidad Tecnológica de Torreón para el periodo Enero - Diciembre del 2002 fueron distribuidos de la siguiente manera.

PRESUPUESTO AUTORIZADO PARA EL AÑO 2002

CAPÍTULO DE GASTO	PRESUPUESTO		TOTAL MODIFICADO
	FEDERAL	ESTATAL	
1000	10,926,818.00	10,926,818.00	21,853,636.00
2000	813,767.00	813,767.00	1,627,534.00
3000	1,898,790	1,898,790.00	3,797,580.00
5000	0	0	0
Total	13,639,375.00	13,639,375.00	27,278,750.00

PRESUPUESTO ORIGINAL CALENDARIZADO

Informe Anual Septiembre 2001 – Agosto 2002

PERIODO	FEDERAL	ESTATAL	TOTAL
Enero	731,325.00	861,764.00	1,593,089.00
Febrero	883,689.00	861,764.00	1,745,453.00
Marzo	1,053,404.00	861,764.00	1,915,168.00
Abril	883,689.00	1,228,231.00	2,111,920.00
Mayo	883,689.00	1,228,231.00	2,111,920.00
Junio	883,689.00	586,736.00	1,470,425.00
Julio	1,924,602.00	586,736.00	2,511,338.00
Agosto	938,491.00	586,736.00	1,525,227.00
Septiembre	938,491.00	586,736.00	1,525,227.00
Octubre	938,491.00	1,344,822.50	2,283,313.50
Noviembre	938,491.00	1,344,822.50	2,283,313.50
Diciembre	1,613,143.00	1,344,822.50	2,957,965.50
Total	12,611,194.00	11,423,165.50	24,034,359.50

**ANÁLISIS
DE
DESVIAC**

IONES DEL REAL CONTRA EL PRESUPUESTO

CAPÍTULO	ASIGNADO	RADICADO	EJERCIDO	DIFERENCIA
1000	21,853,636.00	11,279,254.00	10,756,367.98	522,886.02
2000	1,627,534.00	152,838.00	926,562.38	226,275.62
3000	3,797,580.00	2,531,728.00	3,795,672.06	-1,263,944.06
Total	27,278,750.00	14,963,820.00	15,478,602.42	-1,263,944.06

INGRESOS PROPIOS GENERADOS

	CAPTADOS		EJERCIDOS
Ingresos	2,831,525.13	1000	583,969.58
Intereses	17,224.57	2000	500,459.05
Otros		3000	1,448,530.58
Total	2,848,749.70	Total	2,532,959.21

ANÁLISIS

CAPÍTULO 1000 “Servicios Personales”

Se empezaron a incrementar los gastos derivado a la contratación de personal ya que a la fecha se cuenta con la plantilla completa con lo cual se incrementaron los pagos al ISSSTE así como las cuotas para vivienda y las aportaciones al SAR.

CAPÍTULO 2000 “Materiales y Suministros”

En lo referente a este capítulo se hicieron diversos gastos de los cuales los más representativos son los siguientes:

En el cuatrimestre Septiembre-Diciembre del 2001.

En la cuenta de Vestuarios, Uniformes y Blancos de las cuentas Federal y Estatal la cantidad asciende a \$45,770.00 ya que en diciembre se pagó los uniformes secretariales de otoño invierno.

EN la cuenta de Medicinas y productos farmacéuticos de la cuentas Federal y Estatal la cantidad asciende a \$45,578.44 ya que al no tener ISSSTE en los meses de septiembre y octubre se surtían las recetas de todo el personal administrativo de la universidad y los medicamentos que se pagaron en noviembre y diciembre eran de facturas o recetas de los meses anteriores.

En la cuenta de materiales y útiles de oficina la cantidad asciende a \$48,250.10 que se deben a la compra de papelería para todos los departamentos de la Universidad.

En el cuatrimestre Enero-Abril 2002.

En la cuenta de material de limpieza de las cuentas federal y estatal asciende a \$39,933.86 que se deben a todos los productos de limpieza que se requirieron para prestar este servicio en la Universidad durante el cuatrimestre.

En la cuenta de Material Didáctico asciende a \$23,525.54 que se debe a la compra de bibliografía para las diferentes carreras de la Universidad, material que ese encuentra en la Biblioteca.

En la cuenta de artículos deportivos la cantidad asciende a \$36,330.80 que se derivan de trofeos, playeras, balones, etc. Para los diferentes equipos deportivos de la Universidad.

En el cuatrimestre Mayo-Agosto 2002.

En la cuenta materiales y útiles de oficina la cantidad asciende a \$117,752.71 que se deben a la compra de papelería para todos los departamentos de la Universidad y principalmente a gastos como elaboración de recibos impresos, copias de los diferentes meses, impresiones, así como la papelería necesaria para el inicio de cursos.

En la cuenta de Materiales, útiles de proceso de equipos informáticos la cantidad asciende a \$80,424.00 que corresponden a software de calidad por \$74,750.00 y la diferencia son otros software como el de inventarios.

Capítulo 3000 “Servicios Generales”

Informe Anual Septiembre 2001 – Agosto 2002

En este capítulo el sobre ejercicio se debe a que el presupuesto no es asignado de acuerdo a la necesidad de la Universidad, entre los gastos mas representativos se encuentran:

En el cuatrimestre Septiembre-Diciembre del 2001

En la cuenta de servicio de energía eléctrica la cantidad asciende a \$245,978.00 que se derivan de los pagos de los recibos de la C.F.E. a nombre de la Universidad.

En la cuenta de otras asesorías se encuentra un total de \$33,221.00 por concepto de la asesoría de ISO 9000.

En la cuenta de seguros la cantidad asciende a \$209,588.36 que se derivan particularmente del pago de seguro de gastos médicos mayores por la cantidad de \$186,853.00 lo demás son de los seguros de los automóviles. Cabe mencionar que se tenía contratados gastos médicos mayores ya que no se contaba con el ISSSTE en la actualidad la Universidad no hace ninguna erogación por este concepto ya que el personal ya cuenta con Seguridad Social.

En la cuenta de servicios de limpieza, higiene y fumigación la cantidad asciende a \$171,131.00 que se derivan particularmente del pago de limpieza y fumigación. La contratación del servicio de limpieza es resultado del proceso de licitación del mismo.

En la cuenta de publicación oficial en licitaciones y trámites administrativos la cantidad asciende a \$77,528.74 que se derivan de las publicaciones en el Diario Oficial de las convocatorias 1 y 2.

En el cuatrimestre Enero Abril de 2002.

En la cuenta de servicio de energía eléctrica la cantidad asciende a \$159,364.56 que se derivan de los pagos a los recibos de la C.F.E. a nombre de la Universidad.

En la cuenta de otras asesorías asciende a \$76,563.36 que se derivan de los pagos realizados como consultorías sobre ISO 9000 por la cantidad de \$66,442.36.

En la cuenta de servicios de lavandería, limpieza, higiene y fumigación la cantidad asciende a \$180,791.18 que se derivan de los pagos por los servicios de limpieza por \$161,920.00.

En la cuenta de propaganda e imagen institucional la cantidad asciende a \$164,927.47 que se derivan de los pagos hechos por spots publicitarios y video promocional que son \$88,837.00 y \$32,890.00 respectivamente.

En el cuatrimestre Mayo-Agosto 2002

Informe Anual Septiembre 2001 – Agosto 2002

En la cuenta de servicio de Energía eléctrica la cantidad asciende a \$294,295.00 que se derivan de los pagos de los recibos de la C.F.E. a nombre de la Universidad.

En la cuenta de servicio de Vigilancia la cantidad asciende a \$150,099.69 que se derivan de los pagos a los servicios de vigilancia que tenemos con la empresa que contratamos derivado del proceso de licitación.

En la cuenta de mantenimiento y conservación de inmuebles la cantidad asciende a \$296,798.02 que se derivan de los mantenimientos a los tinacos, banquetas, colocación de palmeras, desmonte de cancelería, etc.

En la cuenta de propaganda e imagen institucional la cantidad asciende a \$269,396.05 que se derivan de spots y anuncios en televisión, además de múltiples inserciones en el periódico y revistas.

En la cuenta de viáticos la cantidad asciende a \$113,554.28 entre los cuales se encuentran reuniones de academia en Netzhualcoyotl, México, León, viajes a Hermosillo para la Academia de Cisco, reuniones en Zacatecas y Saltillo para la evaluación del PIFI así como; en México juntas de trabajo en la Coordinación General, además de realizarse viajes para las comisiones de idioma extranjero capacitación en áreas de plástico, en otras ciudades, así mismo se tienen previstas visitas a la ciudad de Houston, Laredo y Austin para los programas internacional de Community Collage y en los meses posteriores viajes a la ciudad de Vancouver British para la Junta Semestral de ICEED, formando alianza en Comercio e Industria, además de asistir a la ciudad de Acapulco a la reunión internacional de Workshop Agreement (EWA 2) Quality Management Systems Guidelines for the application for ISO 9001-2000 on education y en el mes de Noviembre a la ciudad de Alemania para la capacitación en equipamiento para la carrera de mecatrónica y las nuevas tendencias.

ANEXOS

Informe Anual Septiembre 2001 – Agosto 2002

ACADÉMICO	Sept. 1998	Enero 1999	Mayo 1999	Sept. 1999	Enero 2000	Mayo 2000	Sept. 2000	Enero 2001	Mayo 2001	Sept. 2001
Matrícula	180	267	222	498	472	405	728	655	563	980
Nuevo Ingreso	180	118	0	307	76	0	444	76	0	553
Egreso	NO APLICA						101	64	0	113
Coef. Trans.	-	83%	83%	86%	80%	86%	70%	80%	86%	76%
Efic. Terminal	NO APLICA						56%	53%	0	40%
Rezago Titulación	NO APLICA							60%	27%	52%
Profesores TC	7	8	13	8	10	13	13	14	15	19
Profesores de Asignatura Equiv.	15	22	26	42	34	26	51	51	42	86
Asistentes de Laboratorio	NO APLICA									
Estudiantes/Prof. De T.C.	26	33	17	62	47	31	56	47	38	51

VINCULACIÓN Ult. 12 meses	2000				2001							
	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
Inst. de EMS visitadas	0	0	0	0	6	2	0	3	9	5	2	0
No. de Empresas Vinculadas	114	114	114	114	114	114	114	120	125	125	125	125
Etapas 1 solo visitas de alumnos	6	27	23	0	0	11	16	0	0	10	9	5
Etapas 2 Prácticas y estadias	64	64	64	64	0	0	0	0	113	113	113	113
Etapas 3 Servicios Tecnológicos	4	1	1	0	0	4	6	3	6	21	8	11
Empresas no vic. (1 er. Contacto)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Egresados Totales Acumulados	101	101	101	101	165	165	165	165	165	165	165	165
Egresados con Seguimiento	101	101	101	101	165	165	165	165	165	165	165	165
Egresados Trabajando	81	58	67	72	87	87	87	87	94	94	94	108

Informe Anual Septiembre 2001 – Agosto 2002

ADMINISTRATIVOS Ult. 12 meses	2000				2001							
	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
Personal Administrativo Mandos Medios y Superiores	10	10	10	13	14	16	16	16	16	16	16	16
De apoyo	21	21	21	20	21	21	21	21	21	22	22	22
Plazas autorizadas Mandos Medios y Superiores	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Estudiantes/personal administrativo	18	18	17	16	15	15	14	14	12	12	11	11

FINANCIEROS	2000				2001							
	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto
Presupuesto de Operación	1,318,588.43	2,078,979.14	1,638,434.43	2,837,509.23	1,688,188.65	1,112,255.55	1,121,251.50	1,526,389.00	1,520,441.69	1,331,853.74	1,804,765.23	2,294,526.24
Federación	598,193.99	618,289.99	559,291.03	1,970,679.04	611,425.00	410,686.00	401,529.00	511,421.00	578,529.00	401,528.00	841,804.00	835,699.00
Estado	535,341.00	1,394,596.00	913,293.00	386,432.22	636,409.00	636,409.00	636,409.00	636,409.00	636,408.00	636,408.00	636,408.00	636,408.00
Recursos Propios	185,053.44	66,093.15	165,850.40	480,397.97	440,354.65	65,160.55	83,313.50	378,559.00	305,504.69	293,917.74	326,553.23	822,419.24
Gasto de Operación real ejercido	1,334,841.60	1,126,055.59	1,503,982.79	2,147,205.73	1,558,447.21	1,220,054.17	1,335,891.26	1,110,871.91	1,505,853.39	1,460,646.81	1,446,639.69	1,413,733.85
Gasto de Operación por alumno	1,833.57	1,557.48	2,133.18	3,054.35	2,379.31	1,871.25	2,130.61	1,785.97	2,901.45	2,841.73	2,887.50	2,850.27
Ingresos	2,756,056.43	3,237,861.14	1,659,903.39	1,970,817.98	1,197,172.37	1,705,910.37	2,152,263.96	1,414,760.00	1,231,813.69	14,741,442.74	1,523,494.23	2,529,541.24
Federación	539,661.99	1,777,171.99	580,759.99	1,103,988.01	213,939.72	140,749.82	1,068,950.46	511,421.00	401,529.00	13,922,745.00	672,161.00	1,182,342.00
Estado	2,031,341.00	1,394,596.00	913,293.00	386,432.00	542,878.00	1,500,000.00	1,000,000.00	524,780.00	524,780.00	524,780.00	524,780.00	524,780.00
Propios	185,053.44	66,093.15	165,850.40	480,397.97	440,354.65	65,160.55	83,313.50	378,559.00	305,504.69	293,917.74	326,553.23	822,419.24
Presupuesto de Inversión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Federación	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,521,217.00	0.00	0.00
Estado	1,496,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Recursos Propios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activos Totales	36,331,826.10	38,414,389.80	40,100,739.41	40,234,552.36	37,261,051.63	37,676,756.59	38,701,231.02	39,048,933.68	38,827,886.90	52,644,661.78	53,080,761.95	54,402,864.65
Activos por alumno	49,906.35	53,131.94	56,880.48	57,232.65	56,887.10	57,786.44	61,724.45	62,779.64	74,812.88	102,421.52	105,949.62	109,683.19
Patrimonio de la U.T.	35,497,739.10	37,590,492.99	39,198,128.43	39,737,532.52	36,866,853.51	37,276,541.71	38,257,806.70	38,539,461.66	38,216,302.59	51,823,014.17	52,293,245.44	53,470,485.47
Activos Financieros	7,880,410.82	9,101,436.32	9,184,940.60	6,680,713.05	6,049,815.11	6,450,343.65	7,081,938.86	7,428,284.67	7,121,481.49	20,808,549.79	19,770,370.38	17,939,466.12
Economías de Operación	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00



H. CONSEJO DIRECTIVO DE:
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

Hemos examinado el estado de situación financiera de la **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN**, al 31 de agosto de 2001, el estado de ingresos y egresos y el estado de cambios en la situación financiera, que le son relativos, por el periodo de doce meses que terminó en esa fecha. Dichos estados financieros son responsabilidad de la Rectoría de dicha Universidad. Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre los mismos con base en nuestra auditoría.

Nuestro examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que los estados financieros no contienen errores importantes, y de que están preparados de acuerdo con las bases contables aplicables a la entidad. La auditoría consiste en el examen, con base en pruebas selectivas, de la evidencia que soporta las cifras y revelaciones de los estados financieros; asimismo, incluye la evaluación de las bases contables utilizadas, de las estimaciones significativas efectuadas por la administración y de la presentación de los estados financieros tomados en su conjunto. Consideramos que nuestro examen proporciona una base razonable para sustentar nuestra opinión.

En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente, en todos los aspectos importantes, la situación financiera de la **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN**, al 31 de agosto de 2001, los ingresos y egresos y los cambios en la situación financiera por el periodo que terminó en esa fecha, de conformidad con las bases contables aplicables a la entidad.

Torreón, Coah., a 15 de Octubre de 2001

GOSSLER, S. C.

JAIME HOMERO VALDEPEÑAS CORTÁZAR
Contador Público
Cédula Profesional No. 453152

Informe Anual Septiembre 2001 – Agosto 2002

2.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE AGOSTO DE 2001

CIFRAS EN PESOS

ACTIVO CIRCULANTE		PASIVO CIRCULANTE	
Caja	\$ 2,000	Proveedores	\$ 219,762
Bancos	535,393	Acreedores diversos	7,410
Inversiones a plazo	16,769,422	Impuestos por pagar	83,426
Deudores diversos (Nota B-2)	432,618	Provisión aguinaldo	454,065
Anticipo a funcionarios y empleados	197,079	Provisión prima vacacional	179,283
Crédito al salario	11,837		
Pagos anticipados	2,955		
Almacén	19,493		
Depósitos en garantía	800		
		Total de pasivo circulante	943,946
Total de activo circulante	17,971,597		
ACTIVO FIJO		CONTINGENCIAS (Nota C)	
		PATRIMONIO	
Terrenos	347,342	Patrimonio	30,831,190
Edificios	4,716,181	Remanente de ejercicios anteriores	11,481,939
Mobiliario de aulas	1,012,396	Remanente del ejercicio (Nota D)	11,145,790
Mobiliario y equipo de oficina	1,236,327		
Mobiliario y equipo de laboratorio	23,970,461		
Equipo de transporte	905,600		
Mobiliario y equipo de cómputo	4,205,780		
Equipo de talleres	37,181		
		Total de patrimonio	53,458,919
Total de activo fijo	36,431,268		
Total de activo	\$ 54,402,865	Total de pasivo y patrimonio	\$ 54,402,865

ING. MANUEL GERARDO LICERA GOMEZ
RECTOR

L.A.E. LAURA CECILIA ZERMENO CASAS
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

ESTADO DE INGRESOS Y EGRESOS

POR EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 01 DE SEPTIEMBRE DE 2000 AL 31 DE AGOSTO DE 2001

CIFRAS EN PESOS

INGRESOS SUBSIDIO GOBIERNO FEDERAL	\$	22,115,423	
INGRESOS SUBSIDIO GOBIERNO ESTATAL		10,392,711	
INGRESOS PROPIOS		3,613,178	
PRODUCTOS FINANCIEROS		650,022	
		<hr/>	
TOTAL DE INGRESOS	\$		36,771,334
			<hr/> <hr/>
GASTOS POR EJERCICIO DE SUBSIDIO FEDERAL		7,399,795	
GASTOS DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE SUBSIDIO FE		3,411,050	
GASTOS POR EJERCICIO DE SUBSIDIO ESTATAL		7,251,435	
GASTOS DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE SUBSIDIO ES		4,484,641	
GASTOS POR EJERCICIO INGRESOS PROPIOS		2,643,843	
GASTOS DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE INGRESOS P		434,780	
		<hr/>	
TOTAL DE EGRESOS			25,625,544
			<hr/> <hr/>
REMANENTE DEL EJERCICIO	\$		11,145,790
			<hr/> <hr/>


ING. MANUEL GERARDO LICERA GOMEZ
RECTOR


L.A.E. LAURA OFELIA ZERMEÑO CASAS
DIRECTOR DE ADMINISTRACION Y FINANZAS



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

ESTADO DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA

POR EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 01 DE SEPTIEMBRE DE 2000 AL 31 DE AGOSTO DE 2001

CIFRAS EN PESOS

OPERACION	
Remanente del ejercicio	\$ 11,145,790
<hr/>	
Aumento o Disminución en:	
Cuentas por cobrar	(565,303)
Almacén	(19,493)
Pagos anticipados	2,005,674
Depósitos en garantía	9,000
Proveedores y otros pasivos	307,584
	<hr/>
RECURSOS GENERADOS POR LA OPERACION	12,883,252
<hr/>	
FINANCIAMIENTO	
Patrimonio	8,334,060
	<hr/>
RECURSOS GENERADOS POR FINANCIAMIENTO	8,334,060
<hr/>	
INVERSION	
Edificios	(4,127,503)
Mobiliario de aulas	(46,713)
Mobiliario de oficinas	(892,720)
Equipo de laboratorio	(325,875)
Equipo de transporte	(238,000)
Equipo de talleres	(31,224)
Equipo de cómputo	(2,672,025)
	<hr/>
RECURSOS UTILIZADOS POR INVERSION	(8,334,060)
<hr/>	
AUMENTO DE EFECTIVO	12,883,252
EFECTIVO:	
AL PRINCIPIO DEL PERIODO	4,423,563
	<hr/>
AL FINAL DEL PERIODO	\$ 17,306,815
	<hr/>

ING. MANUEL GERARDO LICERA GOMEZ
RECTOR

L.A.E. LAURA OFELIA ZERMEÑO CASAS
DIRECTOR DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

